



# Bien-être au travail des enseignants

A l'image de l'ensemble des actifs, les enseignants estiment que l'équilibre entre leur vie professionnelle et personnelle, les sens qu'ils donnent à leur travail ou encore le respect et la confiance dans les établissements influent leur niveau de satisfaction professionnelle. La direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (DEPP) du ministère de l'Éducation nationale vient de publier la première édition d'un baromètre destiné à identifier les leviers du bien-être au travail des enseignants du second degré.

## SATISFACTION AU TRAVAIL DES ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRE



25 % des  
répondants

attribuent une note entre **entre 8 et 10 sur 10.**

18 % des  
répondants

attribuent une note entre **entre 0 et 3 sur 10.**

**5,9 sur 10**

note moyenne

Des indices de bien-être qui se dégradent avec l'ancienneté.

## IMPORTANCE DE LA QUALITE DES RAPPORTS HIERARCHIQUES



**71%** des enseignants

se disent plus satisfaits au travail s'ils se sentent **tout à fait respectés par leur hiérarchie.**

Une proportion qui est très nettement inférieure chez les enseignants les moins satisfaits (**20 %**).

Seuls **1 sur 10**

ne se sentent « peu » ou « pas du tout » **respecté par les élèves.**

De même, **1 sur 10**

se sentent que « peu » ou « pas du tout » **soutenu par ses collègues en cas de problème.**

## UN FORT SENTIMENT D'ÉPUISEMENT



**6,8 sur 10**

de **niveau moyen de sentiment d'épuisement** déclaré par les personnels interrogés.

L'établissement scolaire semble être un environnement considéré **comme sécurisant et apprécié pour les relations de travail.** Les personnels interrogés déclarent très largement entretenir de bonnes relations au sein de leur établissement.

## SENS DU TRAVAIL

Les personnels interrogés estiment que leur vie professionnelle a du sens et de la valeur, à un niveau proche de la moyenne des Français en emploi.

**5,8 sur 10**

Niveau de **sentiment de fierté éprouvé** dans le cadre de leur expérience professionnelle.

**2,5 sur 10**

Niveau de **sentiment que leur métier est valorisé** dans la société.

Pour aller plus loin :

[Les leviers du bien-être au travail des enseignants du second degré](#)